



Equipes de Nossa Senhora

Equipe Satélite de Formação

FORMAÇÃO

DO

CASAL RESPONSÁVEL DE SETOR

MAIO 2010

Documento de trabalho

**Tipo :****FORMAÇÃO DO CASAL RESPONSÁVEL DE SETOR****APRESENTAÇÃO GERAL****1. INTRODUÇÃO**

Esta formação é indispensável aos Casais Responsáveis de Setor para que possam levar a bom termo o seu serviço. Têm por missão construir o espírito de unidade e de comunidade nas equipes do Setor, de modo que cada uma tome consciência da sua pertença ao Movimento. Velam pela fidelidade aos objetivos e ao carisma fundador das ENS.

“O Setor é uma comunidade de Equipes que querem caminhar juntas e ajudar-se mutuamente nesse caminho. Formam normalmente uma unidade geográfica de cinco a vinte equipes, aproximadamente, pequena bastante para permitir uma fácil comunicação entre elas, mas com equipes suficientes para assegurar a animação”

Guia das Equipes de Nossa Senhora, ERI

A formação dos Casais Responsáveis de Setor é feita em nível da Região durante um fim de semana.

Os três primeiros Módulos referem-se ao “Momento de Formação”, com uma parte para a orientação e outra para os trabalhos práticos.

O quarto Módulo refere-se “ao Encontro das Equipes de Setor”, a realizar periodicamente (a cada 2 ou 3 anos) em nível da Região, durante um fim de semana. Dirige-se a todos os casais que fazem parte de uma Equipe de Setor (no âmbito da formação permanente).

- Módulo 1 - O Serviço e a Responsabilidade no Setor.
- Módulo 2 - O Setor como “Comunidade de Equipes”.
- Módulo 3 - O Papel e as Tarefas do Casal Responsável de Setor.
- Módulo 4 - O Encontro das Equipes de Setor.

Para melhor preparar a formação dos Casais Responsáveis de Setor (antes, durante e depois), utilizar o documento “o Casal Responsável do Setor”, aprovado pela ERI/Super-Região, sem esquecer “o Guia das ENS”.

2. OBJETIVOS

Os objetivos da Formação dos Responsáveis de Setor são as seguintes:

- Aprofundar o Setor como “uma comunidade de equipes”,
- Conhecer a composição, a organização e as funções de uma Equipe de Setor.
- Aprofundar a noção “de apelo ao serviço”, na missão do Responsável de Setor.
- Apresentar o papel e as tarefas do Casal Responsável de Setor.

- Dar a cada Responsável de Setor as orientações e indicações práticas sobre a gestão do Setor.

Os objetivos do Encontro das Equipes de Setor são os seguintes:

- Contribuir para a unidade do Movimento, através de momentos de evangelização, de celebração e de formação.
- Permitir contatos, trocas de ideias e experiências de serviço, entre os casais das Equipes de Setor de diferentes Setores.
- Refletir e trocar experiências sobre a maneira de viver a colegialidade e sobre o exercício da responsabilidade no Setor.
- Transmitir as orientações do Movimento.

3. DEFINIÇÃO DA FORMAÇÃO

“Esta formação interpela e ajuda cada um a discernir a vontade de Deus sobre o casal e sua família, tocando os aspectos fundamentais de toda a existência humana. Isto não ocorrerá por uma simples transmissão de conteúdos, mas dando sempre a prioridade às relações interpessoais e mostrando pelo testemunho e pela permuta de experiências como a nossa vocação do amor está encarnada na realidade das nossas vidas. Todos os momentos da formação (jornadas, sessões, encontros) devem realizar-se tendo como referência o modelo da reunião de equipe, para que se crie um ambiente forte de oração e de partilha.”

“A Formação nas ENS: Um caminho” (Equipe Satélite de Formação)

A Sessão de Formação deve conter os seguintes elementos:

- Momentos de oração e de celebração,
- Apresentação dos casais participantes sob a forma de pôr em comum,
- Desenvolvimento do conteúdo dos módulos,
- Atividades em casais e em equipes mistas,
- Momentos de convivência.

Encontro das Equipes de Setor deve conter os seguintes elementos:

- Momentos fortes de oração e de celebração,
- Apresentação dos casais participantes,
- Encontros (Grupos) para intercâmbio de ideias e de experiências,
- Fórum,
- Momentos de convivência.

Módulo 1

Tipo :	
FORMAÇÃO DO CASAL RESPONSÁVEL DE SETOR	
Módulo 1 :	
O Serviço e a Responsabilidade no Setor	
Objetivos:	
<ul style="list-style-type: none"> - Compreender “o espírito do serviço” nas ENS. - Desenvolver o exercício da responsabilidade no Setor. 	
Pontos-chave	Desenvolvimento
O Serviço nas ENS	<ul style="list-style-type: none"> - Ser responsável nas ENS, é ter respondido “sim” ao apelo do Senhor a um amor maior. Por conseguinte, qualquer responsabilidade é um apelo ao serviço e à conversão. O apelo não é feito pelos nossos próprios méritos, mas porque o Senhor pousou sobre nós o seu olhar. - Como toda a missão no Movimento, a Responsabilidade do Setor assume-se a dois (poder-se-ia mesmo dizer a três), devendo adotar-se uma atitude de ação de graças, de abandono e renúncia (abnegação). - Este serviço deve ser realizado com humildade, exercido em casal e equipe, no Movimento e na Igreja. Supõe a disponibilidade para dar resposta, através de iniciativas novas, às aspirações cada vez maiores dos casais. - Finalmente, o Casal Responsável deve ser fonte de dinamismo no Setor, de modo que os casais sejam testemunho na Igreja e no mundo de que o casamento está ao serviço do amor, da felicidade e da santidade. Ele é como “enviado em missão”.
O Exercício da Responsabilidade e da Colegialidade no seio da Equipe de Setor	<ul style="list-style-type: none"> - É extremamente importante precisar bem em que consiste a missão do Casal Responsável de Setor durante três anos. A sua missão é acima de tudo dar a conhecer “a Vida do Movimento” nas equipes do Setor e assegurar-se de que as equipes são fiéis “ao carisma” das Equipes Nossa Senhora. - O Casal Responsável de Setor age “em espírito de serviço”. Pratica a colegialidade com a sua equipe, apoiando-se nos seguintes princípios de funcionamento: <ul style="list-style-type: none"> o Trabalhar em equipe, reforçando a confiança e a amizade. o Detectar as capacidades de cada um, utilizando-as o melhor possível neste serviço de Igreja. o Incentivar a reflexão pela investigação e pela discussão. o Garantir a livre expressão de ideias de cada um. o Agir com caridade fraternal, fazendo com que as ideias de cada um sejam levadas em conta e que as decisões sejam tomadas em colegialidade.

MÉTODO	
Ações	Tipo
Os Formadores apresentam os pontos-chave deste módulo	Comunicação (30 min.)
<p>Discussão em equipes mistas sobre seguintes questões:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Quais são os pontos mais importantes do serviço no Setor ? • Que fazer para criar uma verdadeira corresponsabilidade e colegialidade na Equipe de Setor? <p>Os Formadores recolhem e discutem em plenário as conclusões.</p>	Equipes mistas (90 min.)

CONTEÚDOS COMPLEMENTARES:

- Aproveitar os momentos de oração para refletir sobre o Serviço, na Palavra de Deus, por exemplo : *Jo 13, 12-17, Mt 20, 25-28, 1 Cor 12, 7-11.*

Tipo :	
FORMAÇÃO DO CASAL RESPONSÁVEL DE SETOR	
Módulo 2:	
O Setor : Comunidade de equipes	
Objetivos :	
<ul style="list-style-type: none"> - Aprofundar a noção de Setor. - Desenvolver a composição, a organização e as funções da Equipe de Setor. 	
Pontos-chave	Desenvolvimento
<p>O Setor :</p> <p>Comunidade de Equipes</p>	<ul style="list-style-type: none"> - O Setor é uma “comunidade de equipes” que quer caminhar em conjunto. A sua proximidade permite um conhecimento e uma ajuda mútua. - O Setor está no coração da organização e da animação do Movimento, o que é indispensável à sua vida. A sua dimensão reduzida permite ao Casal Responsável de Setor ter um conhecimento pessoal de cada Responsável de Equipe e da maior parte dos equipistas. - A organização e as atividades dos Setores variam de acordo com o número de equipes e da sua proximidade geográfica. - O papel principal do Setor é assegurar uma dupla ligação: entre as equipes, e entre estas e o Movimento em geral. O Setor é por conseguinte a primeira instância a que uma equipe recorre para assegurar a sua vitalidade. É o nível de responsabilidade mais importante no Movimento, porque está em contato direto com as equipes. - A responsabilidade do Setor é atribuída a um casal, (dois cônjuges) que põe em comum as suas capacidades, os seus dons, os seus talentos e os seus carismas ao serviço do Setor. - O Casal Responsável de Setor preocupa-se com o espírito e o caminho das equipes, para além de velar igualmente pelo crescimento da espiritualidade conjugal dos equipistas que lhe são confiados.
<p>A Equipe de Setor :</p> <p>Composição e Organização</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Dado que a célula básica do Movimento é a equipe, o Casal Responsável de Setor exerce o seu serviço com a ajuda de uma Equipe de Setor, escolhendo um Sacerdote Conselheiro Espiritual e vários casais, que geralmente asseguram a ligação com as equipes. - A Equipe de Setor forma uma pequena comunidade, reforçada pela Oração, pela Entreatuda e pela Partilha. - O número de casais da Equipe de Setor depende do número de equipes. - Uma equipe de base nunca deve constituir a Equipe de Setor. - Tanto quanto possível, é bom que a Equipe de Setor seja representativa da maior parte das equipes desse Setor.



<p>A Equipe de Setor :</p> <p>Funções</p>	<p>Animação:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ajudar as equipes a praticar com fidelidade a pedagogia das ENS. - Ajudar as equipes a fazer um caminho de fé. <p>Formação:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Incentivar e realizar a formação dos equipistas no Setor e na Região. <p>Ligação:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Assegurar a transmissão “da Vida do Movimento” no sentido vertical (equipes com o Movimento) e o sentido horizontal (as equipes entre si). - A ligação é indispensável à construção de um espírito de comunidade e de unidade. Gera um sentimento de pertença ao Movimento e de fidelidade aos seus objetivos e métodos. <p>Difusão:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aprofundar e dar a conhecer a espiritualidade conjugal e os valores do casamento cristão. - Promover o Movimento por si mesmo, com a criação de equipes novas (expansão).
<p>O Sacerdote Conselheiro Espiritual do Setor</p>	<ul style="list-style-type: none"> - O Conselheiro Espiritual do Setor é o Sacerdote que acompanha e aconselha o Casal Responsável de Setor e a Equipe de Setor. - A sua denominação define claramente o seu papel e a sua presença: o Sacerdote Conselheiro Espiritual aconselha a Equipe de Setor à luz do Evangelho. - A animação espiritual do Setor é enriquecida pela sua presença nas reuniões da Equipe de Setor e nas atividades do Setor (sessões de formação e encontros). - Em colaboração com o Casal Responsável de Setor, prepara a reunião dos Conselheiros Espirituais das equipes. Deve disponibilizar-se para ajudar os Conselheiros Espirituais que tenham necessidade do seu esclarecimento, incentivo e discernimento.
<p>MÉTODO</p>	
<p>Ações</p>	<p>Tipo</p>
<p>Os Formadores apresentam os pontos-chave deste módulo</p>	<p>Comunicação (50 min.)</p>
<p>Discussão em equipes mistas sobre algumas questões sobre a composição e organização das Equipes de Setor:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Como se deve fazer a escolha dos casais da Equipe de Setor ? - Quais são as funções mais difíceis de realizar? Que fazer para as ultrapassar? - Qual é o papel principal do Conselheiro Espiritual do Setor ? 	<p>Equipes mistas (90 min.)</p>
<p>Debater as conclusões das equipes mistas</p>	<p>Fórum (40 min.)</p>

Tipo :	
FORMAÇÃO DO CASAL RESPONSÁVEL DE SETOR	
Módulo 3 :	
O Papel e as Tarefas do Casal Responsável de Setor	
Objetivos:	
<ul style="list-style-type: none"> - Compreender o papel do Casal Responsável de Setor na Equipe de Setor e no Movimento. - Analisar as tarefas do Casal Responsável de Setor. 	
Pontos-chave	Desenvolvimento
<p>O papel do Casal Responsável na Equipe de Setor</p>	<ul style="list-style-type: none"> - O Casal Responsável de Setor assume o compromisso e coordena todas as tarefas do Setor (a animação espiritual, a ligação, a formação, a organização das atividades e a difusão). - Faz que a Equipe de Setor seja uma verdadeira equipe, e não sirva somente para organizar atividades. Vela por encontrar um justo equilíbrio entre os momentos de oração, de pôr em comum, de partilha e de reflexão, além da preparação das atividades de que o Setor tem necessidade. - Prepara o programa das reuniões da Equipe de Setor (mínimo 3 a 4 vezes por ano) de modo que as questões importantes tenham toda a atenção necessária. - Incentiva um clima de comunhão, corresponsabilidade e de colegialidade na Equipe de Setor, de modo que a opinião de todos seja valorizada e que todos se sintam corresponsáveis e co-autores.
<p>O papel do Responsável de Setor no Movimento</p>	<ul style="list-style-type: none"> - O Setor está ligado ao Movimento pelo Casal Responsável de Setor, que o anima em comunhão com o Casal Responsável de Região. Desta maneira, dá a conhecer “a Vida do Setor” ao Movimento. - O Casal Responsável de Setor faz parte do Colegiado Regional e participa das suas reuniões. Assim, há a possibilidade de informar os Responsáveis de Setor da vida e das preocupações do Movimento. Podem-lhe ser transmitidas as orientações gerais, de modo que cheguem por sua vez aos equipistas. - É com o Responsável Regional que abordará a questão da sua sucessão. O apelo ao Casal que vai assegurar o rumo do Setor está no nível do Responsável Regional, que irá trabalhar nos anos seguintes com o novo casal. No entanto, a escolha é feita conjuntamente entre o Responsável Regional, o Sacerdote Conselheiro Espiritual e o Responsável de Setor que conhece efetivamente os casais do seu Setor. - O Responsável de Setor tem uma missão específica no Movimento: <ul style="list-style-type: none"> o Ser “o responsável” pela fidelidade ao Movimento no



<p>O papel do Responsável de Setor no Movimento</p>	<p>Setor;</p> <ul style="list-style-type: none">○ Sentir-se corresponsável pela vida de todo o Movimento;○ Participar dos encontros do Movimento;○ Estudar e aprofundar os documentos e os textos do Movimento;○ Acolher e seguir as orientações do Movimento.
<p>As Tarefas do Responsável de Setor</p>	<p>- No início de Serviço:</p> <ul style="list-style-type: none">○ Informar-se para melhor conhecer o Movimento.○ Obter a descrição do Setor para o conhecer melhor: as equipes (as suas características), os Responsáveis de Equipe, os Conselheiros Espirituais.○ Formar-se, participando das formações propostas pela Região e pelo Movimento.○ Procurar ajuda, constituído uma Equipe de Setor com talentos diferentes para trabalhar em colegialidade.○ Estabelecer um plano de ação contendo os objetivos, as atividades planejadas e a distribuição de tarefas.○ Planejar a difusão e a formação durante o seu serviço, com a ajuda da Equipe do Setor. <p>- Durante o serviço:</p> <p>Construir uma verdadeira comunidade de equipes, incentivando a ajuda mútua entre os casais e Conselheiros Espirituais do Setor, através de:</p> <ul style="list-style-type: none">○ Visitas pessoais.○ Encontros com os Responsáveis de Equipe.○ Reuniões periódicas com os Conselheiros Espirituais das equipes do Setor.○ Participação em reuniões de equipe. <p>Assegurar a boa realização das atividades básicas do Setor, estabelecendo o planejamento anual de todas as atividades do Setor, fazendo no fim do ano a respectiva avaliação.</p> <ul style="list-style-type: none">○ Os Serviços de iniciação :<ul style="list-style-type: none">▪ Difusão.▪ Informação.▪ Experiência Comunitária▪ Pilotagem.○ Os Serviços de acompanhamento :<ul style="list-style-type: none">▪ Ligação com as equipes.▪ Ligação com os Conselheiros Espirituais.



<p style="text-align: center;">As Tarefas do Responsável de Setor</p>	<p>○ Os Serviços de aprofundamento :</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Atividades de formação.▪ Encontros do Setor. <p>○ Os Serviços de apoio:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Secretaria.▪ Tesouraria.▪ Boletim do Setor. <p>No fim do serviço:</p> <ul style="list-style-type: none">○ Proceder a uma avaliação do trabalho realizado.○ Preparar a descrição do Setor para o novo Casal Responsável, de modo que conheça as equipes (as suas características), os Responsáveis de Equipe e os Conselheiros Espirituais.
MÉTODO	
Ações	Tipo
Os Formadores apresentam os pontos-chave deste módulo	Comunicação (50 min.)
<p>Discussão em equipes mistas sobre algumas destas questões :</p> <ul style="list-style-type: none">• Como organizar o Setor para escutar os pedidos das equipes?• Como organizar a difusão? E a formação?• Como assegurar a animação espiritual das equipes? É uma preocupação do Setor? Que fazer para melhorá-la?• Como fazer a ligação com as suas equipes de base? <p>Os Formadores recolhem e discutem em grupo as conclusões.</p>	Equipes mistas (100 min.)

Tipo :	
FORMAÇÃO DO CASAL RESPONSÁVEL DE SETOR	
Módulo 4:	
O Encontro das Equipes de Setor	
Objetivos:	
<ul style="list-style-type: none"> - Incentivar o Espírito de Serviço e de Responsabilidade nas ENS. - Aprofundar a troca de experiências sobre a importância do Setor na animação, ligação e formação das equipes e na difusão do Movimento. - Reforçar a unidade e fidelidade ao espírito das ENS. 	
Pontos-chave	Desenvolvimento
O Espírito de Serviço e de Responsabilidade nas ENS	<ul style="list-style-type: none"> - Dar prioridade à evangelização de cada casal, de modo que Cristo esteja realmente no centro da sua vida. - Aprofundar a vocação e a missão do Responsável de Setor. - Completar os conhecimentos e as experiências sobre a relação (contatos pessoais) do Responsável de Setor com a sua Equipe de Setor, os Responsáveis de Equipe, e também com a Região e o Movimento. - Refletir sobre o conteúdo (orientações) dos documentos fundamentais do Movimento, com testemunhos e trocas de experiências.
O Setor: Conceito e Missão	<ul style="list-style-type: none"> - Esclarecer o lugar e o papel do Setor no Movimento. - Refletir sobre o papel e as principais tarefas do Casal Responsável de Setor. - Aprofundar a troca de experiências sobre a importância e o papel do Sacerdote Conselheiro Espiritual de Setor. - Refletir sobre a maneira de fazer progredir a missão do Responsável de Setor e sobre o modo de realizá-la.
A Equipe de Setor: Funcionamento e Tarefas	<ul style="list-style-type: none"> - Aprofundar o espírito comunitário da Equipe de Setor: o exercício da responsabilidade e da colegialidade. - Refletir sobre as tarefas da Equipe de Setor: a animação, a ligação, a formação e a difusão. - Descobrir a importância das diferentes atividades e realizá-las no Setor. - Refletir sobre o modo de melhorar as relações do Setor com a Igreja local.



MÉTODO	
Ações	Tipo
Apresentação dos pontos-chave deste módulo.	Comunicação (40 min.)
<p>Discussão em equipes mistas sobre algumas destas questões:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Reflexão em casal sobre as expectativas do Setor • Como se preparou o Casal Responsável para realizar este serviço no Setor? • De que forma é que cada casal se sente enriquecido pelo seu serviço na Equipe de Setor? • Quanto à vida do Setor, quais são os aspectos menos positivos? Que podemos fazer para os melhorar? 	Equipes mistas (120 min.)
Debater as conclusões das equipes mistas	Fórum (35 min.)
Apresentação dos pontos-chave deste módulo.	Comunicação (40 min.)
<p>Os participantes discutem em equipes mistas, sobre as dificuldades existentes e as soluções encontradas no seio de uma Equipe de Setor. :</p> <ul style="list-style-type: none"> • O que é feito no Setor para favorecer a colegialidade? • A comunicação entre as equipes e a Equipe de Setor funciona bem? O que é feito para que tal aconteça? • Como é organizada a difusão no Setor? E a formação? • Como asseguram a animação espiritual do Setor? • Como são coordenadas a pilotagem e a ligação no Setor? • Os Conselheiros Espirituais estão bem integrados no Setor? Que fazer para melhorar esta situação? • Como fazem a avaliação das atividades do Setor? 	Equipes mistas (120 min)
Debater as conclusões das equipes mistas	Fórum (35 min.)